

JAのプロフィール

◇設立	平成8年6月	◇組合員数	8,423人
◇本店所在地	大館市根下戸新町	◇役員数	25人
◇出資金	21億3千9百万円	◇職員数	210人
◇総資産	417億9千9百万円	◇支店数	5支店
◇単体自己資本比率（推計値）	14.25%程度		

（平成29年9月末）

JAあきた北 基本方針

I. 産地づくり・担い手づくりによる農業生産の拡大と所得向上

1. 担い手と多様な農業者による地域農業づくりの実践

- （1）地域特性を活かした産地づくり
- （2）担い手づくりと農業労働力の確保
- （3）担い手経営の確立と所得向上に向けた個別支援の強化
- （4）持続可能な農業の実現に向けた農政活動の展開
- （5）営農指導・担い手支援の強化に向けた体制強化、人材育成

2. 農畜産物の生産・販売拡大に向けた改革の実践

- （1）情勢変化に対応した秋田米の生産・販売体制の構築
- （2）オール秋田で取り組む園芸生産振興
- （3）農畜産物の安心・安全対策の取り組み

3. 生産資材事業改革によるコスト低減の実践

- （1）多様化するニーズに対応した価格設定と品目提案
- （2）部門間連携でトータル生産コストの低減

II. 心豊かに安心して暮らせる地域社会の実現

1. 地域に密着した協同活動の取り組み強化

- （1）くらしの活動の実践
- （2）JA食農教育活動の推進
- （3）女性の活躍支援
- （4）地域に根ざした協同組合としての機能発揮

2. 総合的なJA高齢者福祉事業・活動の展開

- （1）JA健康寿命100歳プロジェクトの取り組み
- （2）介護保険事業の新たな展開
- （3）JA生活支援事業の実施と地域支援事業の受託促進

III. 財務基盤強化と組合員参画による組織基盤の確立

1. 強固で磐石な財務基盤の確立

- （1）収益の安定化に向けたリスク管理の強化
- （2）財務基盤の強化
- （3）JA組織再編の推進
- （4）事業別実践方策への取り組み
- （5）改革を担う人材の育成

2. 組合員の意思反映・運営参画の推進

- （1）組合員メンバーシップの強化
- （2）「支店を拠点にした協同活動」の実践
- （3）組合運営への意思反映の推進
- （4）「食」「農」「JA」の理解醸成に向けた広報事業の展開

（注）本誌に掲載している計数は、原則として単位未満を切り捨てのうえ表示しております。
そのため合計と内訳は一致しない場合があります。